

Vida Profissional

Fez algum curso ou participou de um evento recentemente?
Envie a sua sugestão para o gnp@jcnnet.com.br

Maria Valnice Boldrin é homenageada com uma das distinções mais nobres na área da química

A pró-reitora de pós-graduação da Unesp, professora Maria Valnice Boldrin, foi a escolhida para a conferência de abertura da 46ª Reunião Anual da Sociedade Brasileira de Química (SBQ), ocasião em que recebeu a medalha Simão Mathias, outorgada em reconhecimento a contribuições para o desenvolvimento da química no país. Estas são algumas das distinções mais importantes conferidas no Brasil para quem atua na área. A pró-reitora da Unesp é apresentada pela sociedade científica como “um nome fundamental na consolidação da eletroanalítica e da fotoeletroquímica no Brasil”.



Aluno de Jornalismo da Unesp tem oportunidade de terminar pesquisa em Barcelona

A pesquisa é um dos três pilares de uma universidade. Foi por meio dela que o aluno do quarto ano de Jornalismo da Unesp, Henrique Afonso, conseguiu expandir sua vivência acadêmica: ele vai passar 90 dias na Universidade de Barcelona, na Espanha, para dar sequência à sua pesquisa sobre os “desafios e oportunidades do uso de alta intensidade de tecnologia nas mídias sociais”. O estudante contou que todo pesquisador bolsista da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP) tem essa oportunidade, entretanto, é algo raro para alunos da graduação.



Contador Previdenciário de Bauru recebe certificação profissional pelo Instituto Totum

O contador da Fundação de Previdência dos Servidores Públicos Municipais Efetivos (Funprev) de Bauru, Andrei Quaggio dos Santos, recebeu no mês de maio o Certificado de Aprovação Profissional pelo Instituto Totum Certificação dos Dirigentes do Órgão ou Entidade Gestora do RPPS (CP DIRIGI I). Andrei Quaggio dos Santos possui duas graduações e diversas pós-graduações em: Perícia Contábil; MBA em Controladoria, Auditoria em Finanças; MBA em Gestão Tributária; MBA em Regimes Próprios de Previdência Social I RPPS; MBA em Direito Tributário, Compliance e Auditoria Digital. “Gratidão a Deus em primeiro lugar pelo dom da vida e agradecimento para a família e colegas de Bauru”, disse.



Unisagrado realiza Campanha “Dia do Coração” e promove ações sociais no bairro Jd. Manchester



O Unisagrado concluiu, no último sábado (27), a Campanha “Dia do Coração” (Dia C), promovendo ações sociais concretas no bairro Jardim Manchester. A campanha, que ocorre todos os anos, é conhecida como a maior mobilização de volta às aulas da cidade de Bauru em prol da comunidade. Durante a preparação para o evento, estudantes, professores, funcionários e comunidade em geral se mobilizaram para arrecadar cestas básicas e demais itens que foram entregues para as famílias carentes em evento que ofereceu também atividades sociais para a comunidade. Foi realizada a entrega de 320 cestas básicas e 3 mil peças entre roupas, calçados e brinquedos.

Como conquistar um bom emprego após os 50 anos

Atualizar o currículo e estar por dentro do mundo digital, estão entre as dicas

Os profissionais com mais de 50 anos, em geral, podem se sentir desestimulados para procurar uma vaga de trabalho. Mas não é preciso desanimar. Apesar da existência de obstáculos pelo caminho, o fato é que as empresas estão começando a enxergar as vantagens de se contratar pessoas mais experientes.

Esse é o caso de companhias como PepsiCo, Creditcard, Deloitte, Kimberly Clark e Banco Neon, que estão desenvolvendo programas para aumentar a diversidade etárias em suas equipes.

“O fenômeno está ocorrendo porque é notório que equipes intergeracionais, isto é, que incluem pessoas de idades variadas, são normalmente mais produtivas e têm a criatividade aflorada”, explica Alisha Costa, CEO da Carpediem RH.

“Além disso, os profissionais com mais de 50 anos têm a seu favor habilidades como empatia, colaboração, engajamento, organização, comunicação,

lealdade, flexibilidade, senso de urgência e resiliência”, afirma a especialista. “São as chamadas soft skills, bastante desejáveis pelas organizações e nem sempre encontradas nos mais novos”, completa a CEO.

E ainda, segundo a consultora, estas pessoas têm uma bagagem de contatos e de experiências que agrega bastante para as empresas.

Portanto, mesmo quem é 50+ deve continuar sua busca por uma oportunidade de emprego, sem medo. Confira, a seguir, as dicas de Alisha Costa para se conquistar uma boa vaga nessa faixa etária:

1. Capriche no currículo: o primeiro passo para o sucesso na procura por um trabalho é deixar o CV atualizado, mostrando tudo que você tem para oferecer. “Profissionais com mais de 50 anos carregam consigo muitas experiências e conhecimentos e devem se orgulhar disso. Portanto, considere o documento como uma

Os 50+ têm a seu favor habilidades como empatia, colaboração, engajamento, organização, comunicação e flexibilidade

vitrine para a sua carreira e conquistas laborais”, diz a CEO.

2. Mantenha-se atualizado: atualmente, é imprescindível estar em constante aprimoramento, seja investindo na sua formação ou frequentando palestras e eventos corporativos e isso vale para todas as faixas etárias. “É fundamental sempre se manter atualizado não somente na sua área de atuação como também em outras, afinal, é importante que a pessoa tenha em mente a possibilidade de se reinventar porque, assim, também aumentam as suas chances no mercado”, explica a CEO da Carpediem RH.

3. Faça networking: conhecendo pessoas e trocando informações, ficará bem mais fácil conseguir um novo emprego. É interessante se manter ativo nas mídias sociais e, também, mapear e frequentar os eventos do setor de interesse. “O networking é fundamental não só para conseguir uma indicação, mas também para entender, por



Está cada vez mais comum que empresas tenham como pilar da sua cultura organizacional a inclusão de talentos com mais de 50 anos

meio dos seus contatos, o que está se passando no segmento de interesse e quais são as principais demandas das empresas”, afirma a especialista.

4. Foque nas organizações certas: é fundamental que pessoas 50+ procurem por empresas que sejam aderentes às suas habilidades e experiências profissionais. “Cada vez é mais comum que companhias tenham como pilar da sua cultura organizacional a inclusão de talentos com mais de 50 anos. Essas empresas são, assim, o alvo perfeito para quem busca

se reposicionar no mercado nesta fase da vida”, aconselha a CEO.

5. Utilize todas as ferramentas disponíveis: estar por dentro das redes sociais e do mundo digital é outra dica importante para conseguir uma vaga de emprego. “Procurar por oportunidades online, usar o LinkedIn para fazer networking e, até mesmo, criar um portfólio digital são pequenas ações que, com certeza, já aumentam bastante as suas chances de conquistar uma vaga”, diz a especialista.