

Fr. Susana

Há outro entrave de cunho geográfico nessa história: os cursos de capacitação são escassos e permanecem concentrados nas grandes cidades. Uma instituição regional não consegue treinar todos os seus coordenadores pedagógicos de uma só vez se tiver de deslocá-los para outro município. Além de inviável, a proposta sairia muito cara.

É nesse pano de fundo que estão ganhando relevo os cursos *in company*, como os oferecidos pela Universidade Corporativa Semesp, que ao longo de três anos já formou mais de 1,8 mil profissionais nas mais diversas áreas, entre elas RH, finanças, direito e marketing.

A Unifenas (Universidade José do Rosário Vellano), localizada em Alfenas, a 345 km de Belo Horizonte (MG), é uma das instituições que aderiu aos programas *in company*. Criada pelo professor Edson Antônio Velano, em 1988, a universidade tinha um perfil de gestão tradicionalmente familiar até 2014, quando começou a perseguir a profissionalização de seus líderes.

40 professores para o curso *in company* de Formação Docente em Metodologias Ativas em Direito. Dividido em três módulos, ele versou sobre temas como “Formação docente em metodologias ativas no Direito”, “Como escrever casos para o ensino jurídico” e “Como utilizar casos nos cursos de Direito”.

Sem parar no tempo

Também em meados do ano 2000, outra instituição de ensino superior, a Universidade do Sagrado Coração (USC), de Bauru, iniciou “um processo de modernização de sua estrutura acadêmico-administrativa com o objetivo de fortalecer e ampliar sua produção acadêmica e os serviços prestados à sociedade”, como esclarece a reitora Irmã Susana.

Fundada no interior de São Paulo em 1953, a partir da pioneira Faculdade de Letras, Pedagogia, Geografia e História, e mantida pelo Instituto das Apóstolas do Sagrado Coração de Jesus (IASCJ), com sede em Roma, a USC passou a adotar uma pos-

Profissionais são incentivados a refletir sobre suas práticas e a adotar novos conhecimentos

Mário Sérgio Oliveira Swerts, reitor acadêmico, explica que, naquele ano, a IES chegou ao consenso de que precisava renovar seus coordenadores: “Tínhamos de passar por uma reciclagem; precisávamos de novas ideias”, resume. Conclusão: a partir do primeiro semestre de 2017, a Unifenas desenvolveu com a UC Semesp um programa de capacitação para mais de 20 coordenadores de cursos de graduação de todas as áreas da universidade. Entre os assuntos abordados figuram conhecimentos de marketing e endomarketing, legislação educacional e gestão acadêmica; desafios do EAD e estratégia para reduzir a evasão de alunos.

Mais recentemente, a IES decidiu reformular seu curso de Direito, visando “uma interação dialógica entre alunos e professores através das metodologias inovadoras”, como explica Swerts. Para tanto, foram destacados

tura de mercado mais agressiva há 15 anos, quando começou a oferecer novos cursos de graduação, bacharelado e licenciatura. Hoje, possui mais de 7 mil alunos matriculados em 41 cursos de graduação, 39 de especialização e quatro programas de mestrado e doutorado.

O processo culminou com o estabelecimento de um perfil institucional mais profissionalizado, que o curso *in company* de Capacitação de Coordenador Gestor, ministrado em três módulos, veio consolidar. “Ele atendeu à necessidade que tínhamos de poder revisitar nossas práticas de gestão, paradas no tempo; reafirmar nossos valores institucionais, discutir o papel de cada um em relação à nossa missão e tonificar a motivação pessoal e profissional dos nossos quadros”, explica a reitora.

Ao todo, 45 profissionais se debruçaram sobre temas como o “Papel do coorde- ▶